

介護職員への処遇改善に係る有限会社ウィルコーポレーションの取り組みについて

1. 介護職員の処遇改善加算等の取得状況について

処遇改善加算等については、次のとおりに届け出ています。

○令和6年4～5月

- ・ 介護職員処遇改善加算 : 加算 I
- ・ 介護職員特定処遇改善加算 : 加算 II
- ・ 介護職員等ベースアップ等支援加算 : あり

○令和6年6月以降

- ・ 介護職員等処遇改善加算 : 新加算 II

2. 賃金改善について

賃金改善については、各種手当にて対象となる介護職員に支給しています。

3. その他

賃金改善以外では、下記の取り組みにより、職員の資質向上や処遇の改善等を行っています。

【職場環境等要件】

入職促進に向けた取り組み	「医療法人好縁会グループ経営理念」にて経営方針、目標とする将来像、方向性、大切にしている価値観、行動指針、運営方針を周知。
資質向上やキャリアアップに向けた支援	資格取得のために受講する講座の費用や書籍の購入費などを一部助成する「職員研修規程」を整備する。
両立支援、多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等を整備する。
心身の健康管理	事故防止・対応マニュアル、苦情・相談対応マニュアルを事務所に設置する。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末を事業所に備え付け、マニュアルの電子化、介護記録アプリを導入する。
やりがいのある仕事	法人内研修課による定期的な研修の機会を提供し、利用者本位のケア方針、コンプライアンス、法人の理念に関する学びの機会を提供する。